

藤本電器株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい雇用環境の整備をつくることにより、社員全員が能力を十分に発揮できるようにするめ、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日 ~ 2022年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備。

<対策>

- 2020年 4月～ 現状の把握・規程等の確認
- 2021年 4月～ 実態調査を踏まえ、規程等の見直し及び社員への周知。
(上記内容の部門長への意識向上)

目標2：子どもを育てる労働者が利用できる労働環境及び働き方改革による労働条件の整備。

<対策>

- 2020年 4月～ 現状の把握・規程等の確認
- 2021年 4月～ 実態調査を踏まえ、時短労働・時間外削減等の規程の見直し、中途採用社員雇用の促進。及び社員への周知。
(上記内容の部門長への意識向上)

目標3：子ども・子育てに関する地域貢献活動。

<対策>

- 2020年 4月～ 工場見学等の受入体制の整備。
- 2021年 4月～ 地域への工場見学受入の促進。